



ALLWEILER® AS



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven for Allweiler AS, 2024

Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Allweiler AS kontinuerlig og metodisk jobber med å kartlegge, identifisere og håndtere risiko og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Allweiler AS har, kan forårsake, eller kan bidra til.

Den beskriver hvordan Allweiler AS jobber med å til enhver tid vurdere og minimere risiko for negative konsekvenser ved å iverksette tiltak for å stanse, forhindre og forebygge dette på arbeidsplassen og i de markedene vi opererer i eller leverer til.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Allweiler AS sine funn i aktsomhetsvurderingene vi har gjort, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Generell informasjon om virksomheten

Allweiler AS (Org. Nr. 919 674 237) ble etablert i 1971, består av per dags dato 34 ansatte i Norge, og er med i Allweiler-gruppen med hovedkvarter i Tyskland, som er heleid av amerikanske CIRCOR Group.

Allweiler AS leverer pumper og relatert utstyr til marin industri, shipping og offshore. Vi betjener alle installerte Allweiler-produkter med reservedeler, erstatningspumper og service. Allweiler i Norge har ikke egen produksjon av noen artikler, men monterer, tilpasser og klargjør produkter for sluttinstallasjon hos kunder i sitt eget verksted på Hvalstad i Norge.

Allweiler er en verdiskapende bedrift som både importerer og eksporterer varer og tjenester, enten om det er fysiske produkter eller om det handler om service, oppgradering eller service på eksisterende pumper eller anlegg ute hos våre kunder. Allweiler har to fabrikker i Europa og to fabrikker i Asia. Allweiler AS importerer gods fra tre av disse, hhv fra India og Tyskland. I tillegg importerer Allweiler gods fra flere 3.parts leverandører i utlandet, men hovedmengden av eksterne leverandører (utenfor Allweiler-gruppen) befinner seg i Norge. Vår kundebase består av både norske og utenlandske kunder med sendinger som leveres innenlands og over hele verden.

Allweiler AS forpliktelse til å oppfylle loven om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

CIRCOR Group sin menneskerettighetspolicy, og dermed Allweiler AS sin menneskerettighetspolicy, skisserer selskapets forpliktelse til å respektere og fremme menneskerettigheter på arbeidsplassen for sine ansatte og innenfor sine operasjoner og forretningsforbindelser. Retningslinjene angir de grunnleggende forpliktelsene til organisasjonen, og hvordan bedriften overholder lovmessige og juridiske krav i de forskjellige land der selskapet opererer.

Nøkkelelementer i policyen inkluderer:

- Selskapets forpliktelse til internasjonale menneskerettighetsrammer, inkludert *FNs verdenserklæring om menneskerettigheter*, *UN guiding principle on business and human rights* og *De Ti Prinsippene til United Nations Global Compact*
- En forpliktelse til ikke-diskriminering og likestilling med like muligheter og behandling for alle ansatte uavhengig av rase, kjønn, religion eller annen status
- Tilby og sikre en arbeidsplass fri for trakassering, diskriminering og utrygge forhold.
- Forbud mot bruk av barnearbeid og tvangsarbeid i noen form.
- Fremme rettfærdig kompensasjon og regulering av arbeidstid i samsvar med lokale lover og internasjonale standarder
- Gjennomføre regelmessig opplæring for ansatte i menneskerettighetsspørsmål og relaterte retningslinjer i selskapet.
- Rapporteringsmekanisme som undersøker rapporter om overtredelser og potensielle overtredelser eller bekymringer

Allweiler jobber for at omfanget av denne policyen skal gjelde for alle ansatte, entreprenører, leverandører og forretningspartnere.

Å overholde den høyeste grad av etiske standarder er et overordnet mål for selskapet, og det søker proaktivt å fremme en kultur med respekt for menneskerettigheter gjennom hele virksomheten og forsyningskjeden.

Menneskerettighetspolicyen til CIRCOR Group og Allweiler AS fungerer som selskapets forpliktelse til å fremme menneskerettigheter og opptre med integritet hver dag.

Allweilers arbeid med bærekraft

Allweiler AS er avhengig av produksjon av fysiske produkter og transport av varer, og vi anser dette som hoveddrivere for vår klimapåvirkning. Allweiler-gruppen sentralt jobber med å finne besparelse i både vannforbruk, energiforbruk og energiintensive materialer som innsatsfaktorer i produksjon av våre produkter.

Allweiler AS jobber kontinuerlig med å redusere vårt karbon fotavtrykk der vi har mulighet.

Det er opprettet globale mål og lokale mål i Allweiler-gruppen for å redusere forurensing og miljøfiendtlige materialer i produksjon.

Allweiler AS jobber for å minimere forurensing ved å kildesortere alle kategorier av avfall.

Vi har inngått avtaler med transportselskapers mest miljøvennlige alternativer til transport. Bedriften har en stående instruks om at vi alltid skal strebe etter å bruke sjø- og landtransport der det er mulig, og et spesifikt mål om å redusere flyfrakt/ekspresfrakt med 20% mot forrige regnskapsår.

Allweiler AS har også forespurt emballasjeprodusenter om miljøvennlige alternativer til dagens emballasje, spesielt bruk av plast i pakking av pallegods.

Allweilers arbeid med intern kartlegging og oppfølging av risikoer

For å vurdere interne risikoer som kan påvirke arbeidsforholdene på arbeidsplassen benytter Allweiler AS seg av en årlig medarbeiderundersøkelse utført av en ekstern leverandør. Vi har også en halvårlig verneombudsrunde som gir informasjon om generelle observasjoner og avvik. I tillegg blir det gjennomført månedlige HMS-runder på bygget.

Den årlige medarbeiderundersøkelsen er anonym, inkluderer alle i bedriften og gir ledelsen en god oversikt over hva som fungerer bra og mindre bra mtp utstyr, sikkerhet, kommunikasjon, oppfølging av nærmeste leder, osv. Dette gir ledelsen mulighet for å diskutere, vurdere og igangsette tiltak for å øke de ansattes oppfatning av deres rolle i bedriften, engasjement og trivsel. Denne undersøkelsen gjelder alle ansatte i hele CIRCOR group, og dermed inkluderer våre egne fabrikker i hhv Tyskland og India, så vel som andre CIRCOR-selskaper vi også importerer produkter fra.

Verneombudsrunden avdekker om medarbeidere trenger ergonomisk utstyr, om det er behov for støydempende tiltak mellom kontorer, og ellers generelt om de viktigste kriteriene for en god arbeidsplass er oppfylt av arbeidsgiver. Nødvendig utstyr anskaffes basert på resultatet av denne undersøkelsen.

Den månedlige HMS-runden går ut på å sikre at de fysiske HMS-kravene er oppfylt slik som brannsikkerhet, nødvendig merking av soner og områder der kjemikalier, maskiner, truck og annet utstyr som representerer en risiko der mennesker befinner seg, evt skader på bygg eller elektrisk anlegg, osv. Om det finnes mangler eller skader dokumenteres dette og HMS-ansvarlig starter prosessen med tiltak og utbedring.

Allweiler AS tilbyr og krever at ansatte er med på regelmessige kurs innen HMS, førstehjelp, og vektøy- og maskinhåndtering på verkstedet.

Varslingskanaler

Allweiler har flere kanaler der de ansatte kan varsle om avvik.

Det er utarbeidet en *Varslingsrutine or kritikkverdige forhold* som er lovpålagt og som bedriften har utarbeidet etter Arbeidstilsynets mal. Denne sikrer at de ansatte vet hvor de kan finne informasjon om hvordan en sak kan varsles, uansett hvilken natur saken har.

CIRCOR Group har sin egen hotline som alle ansatte kan bruke hvis de blir oppmerksomme på et eksisterende eller potensielt brudd på CIRCORs retningslinjer for forretningsatferd og etikk, selskapets

retningslinjer eller gjeldende lov. Rapportering gjennom hotline er konfidensiell, anonym og beskyttet mot gjengjeldelse. Denne hotline kan også brukes for tredjeparts leverandører eller forbindelser.

Kartlegging av risikoer hos leverandører og partnere

Leverandører av hovedsakelig fysiske produkter er meget kritiske for Allweilers drift, og derfor anser vi risiko for negative konsekvenser hos leverandører som meget høy. Derfor er det viktig å gjennomføre en grundig spørreundersøkelse hos et bredt utvalg av våre leverandører.

Allweiler AS har gjennom en ekstern tilbyder av denne type tjenester sendt ut en leverandørundersøkelse for å kartlegge risiko for negative konsekvenser hos våre leverandører både innenlands og utenlands. Denne har Allweiler AS brukt som grunnlag for aktsomhetsvurderingen ifbm leverandører av varer og tjenester.

Risikoanalysen vi la til grunn for spørreundersøkelsen tok for seg hvilke eksterne leverandører omsetter Allweiler AS mest hos, deretter hvilke leverandørbransjer har høyest risiko for brudd på menneskerettigheter basert på erfaring og eksisterende kunnskap, deretter hvilket land leverandørene opererer ut fra eller har produksjon i. Dette ga et utvalg på 29 leverandører av rundt 500 totalt som representerer de aller fleste kategorier av leverandører vi har. Av disse 29 leverandører er det 22 norske bedrifter og 7 utenlandske bedrifter.

Leverandørene ble bedt om å svare på Allweilers spørreundersøkelse som inneholdt 20 vesentlige spørsmål, som fokuserte på disse områdene:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Miljø & klima
- Anti-korrupsjon

Det ble også forespurt om å legge ved dokumentasjon til spørsmålene der dette var relevant (f.eks. ISO-sertifiseringer).

I tillegg jobber CIRCOR GROUP og Allweiler-gruppen sentralt i Tyskland med å utarbeide en risikoanalyse for Allweiler globalt og å oppfylle kravene til German Due Diligence Supply Chain Act (GDDSCA), som i hovedsak føyer seg enda mer etter OECD guidelines og krever en strengere rapportering enn hva Åpenhetsloven krever. Allweiler AS vil bli en del av denne rapporten da vi benytter mange av de samme leverandørene som andre enheter i Allweiler-gruppen.

Allweiler planlegger i August/September å sende ut en ny aktsomhetsvurdering til resterende leverandører som ikke responderte på den siste spørreundersøkelsen. Denne vil være basert på OECDs mal for aktsomhetsvurdering.

Allweiler AS er i gang med å lage en spesifikk Supplier Code of Conduct som bedriften vil kreve at alle nye eksterne leverandører signerer på i forkant, og alle eksisterende leverandører signerer så fort som mulig, for å minimere risiko i vårt samarbeid med dem og sikre at vi ikke benytter leverandører som ikke kan oppfylle våre krav som en ansvarlig bedrift som jobber for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne Supplier Code of Conduct er planlagt å være klar i løpet av Q1 2025.

Allweiler bruker en *End User statement (EUS)* som krever spesifikk informasjon på sluttkunde for våre produkter som også må stemple og signere dokumentet (ikke distributør eller samarbeidspartner) i

alle tilfeller der man er usikker på hvem sluttkunden er eller om kunden er sanksjonert ihht de screening-verktøy (f.eks. Zerberus) vi bruker.

CIRCOR Group og Allweiler-gruppen oppdaterer jevnlig en liste over *Countries of Concern*, og informerer alle om hva som er påkrevd for å selge produkter og tjenester til et land som ikke er godkjent for normal handel.

CIRCOR og Allweiler følger alle EU, US, UK og andre sanksjoner mot Russland, både når det gjelder import og anskaffelser av materialer eller produkter og når det selges produkter eller tjenester til kunder som er russiske eller kan ha en tilknytning til Russland.

Funn av risikoer hos leverandører

Totalt var det 11 norske og 2 utenlandske bedrifter som svarte på undersøkelsen. Ledelsen i Allweiler har gått gjennom alle svar som har kommet inn. Generelt er det mange svar som skaper et positivt inntrykk. Mange leverandører deler de samme verdiene, syn og holdninger som Allweiler AS og er enten ISO-sertifiserte eller er underlagt Norsk eller EU-lovverk som igjen sikrer en lav risiko for negative konsekvenser.

På den annen side var det noen bedrifter som ikke overbeviste i sin besvarelse og der flere røde flagg dukket opp. Etter en gjennomgang besluttet ledelsen i Allweiler AS at enten en oppfølging av leverandør om disse spørsmål eller avslutning av samarbeidet var nødvendig.

Tiltak

Av de 11 norske leverandørene som besvarte vår undersøkelse var det tre leverandører som Allweiler ikke var fornøyd med. Hos en av disse ble det ikke bekreftet at underleverandører ikke ansetter barn eller medvirket til barnarbeid, og hos den andre at de ikke benytter føre-var-prinsippet der det er fare for skade på helse, miljø eller sikkerhet. Her var det snakk om en misforståelse og mulig feiltrykk under besvarelsen og vi ble forsikret om at dette ikke stemte hos begge leverandører.

Hos den tredje norske leverandøren som ikke svarte tilfredsstillende var det opptil flere kritiske spørsmål som ble underkjent av ledelsen og Allweiler besluttet derfor å avslutte samarbeidet med denne bedriften. Dette var en leverandør i transportsektoren, og Allweiler har flere alternative transportører å benytte seg av.

Av de 2 utenlandske leverandørene var det én bedrift som ikke svarte tilfredsstillende på et par av spørsmålene rundt HMS-krav og barnarbeid. Etter en oppfølgingssamtale av daglig leder hos Allweiler forsikret leverandøren at det var en misforståelse og feil svar der hvor Allweiler mente det ikke var tilfredsstillende. Det ble dermed vurdert dithen at vi fortsetter samarbeidet med denne leverandøren.

Allweiler AS har også diskutert internt hva prosessen bør være dersom en leverandør ikke oppfyller våre krav eller ikke kan bekrefte at de arbeider i tråd med Åpenhetsloven. Det forventes at en spesifikk *Supplier Code of Conduct* vil være klar i løpet av første kvartal 2025, som vil fungere som en veiledning for oppfølging og krav til videre arbeid med nye og eksisterende leverandører. Allweiler AS vil fortsette å utføre risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven og *German Due Diligence Supply Chain Act*.

Sammendrag og plan for videre arbeid

Åpenhetsloven krever at Allweiler AS dokumenterer og rapporterer om risikoer og tiltak som er iverksatt med sine forretningspartnere for å minimere risiko for Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Allweiler AS har gjennomført en risikovurdering av alle leverandører, med fokus på leverandører som leverer fysiske produkter. Vi har valgt å konsentrere oss om dette segmentet da det utgjør majoriteten av våre leveranser, både innenlands og internasjonalt. Vi har mottatt mange gode svar og vil fortsette å følge opp de leverandørene som ennå ikke har svart.

Arbeidet med Åpenhetsloven og våre leverandører er en pågående og langsiktig oppgave som Allweiler AS tar svært seriøst. Vi vil regelmessig oppdatere publikum og de som forespør om våre aktiviteter knyttet til dette arbeidet, og vi vil gi svar på alle henvendelser som gjøres til oss gjennom selskapets kontaktskjema på vår nettside. Selskapets funn og tiltak er offentlig tilgjengelige og gratis å lese for alle.

Dato for signatur: 8/14/2024

Sign. Signed by:
Michael Gaiser
8A542C4E1C5A42A...

Michael Gaiser, Styremedlem

Allweiler AS

Dato for signatur: 8/14/2024

Sign. Signiert von:
Daniel Stirpe
F84A572FE52D44F...

Daniel Stirpe, Styreleder

Allweiler AS